



Ledelsesløn og incentives – status og best practice going forward

Tirsdag den 18. april 2017 kl. 7.30 – ca. 9.15

EY, Flintholm Station, Osvald Helmuths Vej 4, 2000 Frederiksberg

Der er parkeringskælder under bygningen.

Ledelses- og incitamentsaf lønning udgør et vigtigt element i at tiltrække, fastholde og motivere selskabets ledelse og i at etablere alignment om mål og værdiskabelse mellem ejere, bestyrelse og ledelse. Incentives er et helt afgørende element i at få principal-agent relationen til at fungere som forudsat i Corporate Governance.

Der kan da også konstateres stor og stigende opmærksomhed om ledelsesløn - hos selskaberne, blandt investorerne, i bestyrelsesdebatten og som et meget "hot topic" i den offentlige debat. Hvad ved vi om ledelsesløn og anvendelse af incentives? Hvad er best practice going forward? Konferencen vil bl.a. trække på helt aktuelle data fra den igangværende spørgeskemaundersøgelse i Bestyrelsesforeningens regi.

Indlæg og debat ved professor Ken Bechmann, CBS; bestyrelsesformand Ole Andersen, bl.a. Danske Bank; direktør Christian Hyldahl, ATP; executive chairman Christian Frigast, Axcel og bestyrelsesmedlem Birgit Aagaard-Svendsen, bl.a. Prosafe SE.



Agenda

- 07.10 Registrering, morgenbord
- 07.30 **Velkomst**
- 07.35 **Hvad ved vi, og hvilke udviklingstendenser er der? Hvad viser forskningen – herunder resultater fra den igangværende spørgeskemaundersøgelse?**
Professor Ken L. Bechmann
- 08.00 **Erfaringer og overvejelser going forward – perspektiv børsnoterede selskaber**
Bestyrelsesformand Ole Andersen
- 08.10 **Erfaringer og overvejelser going forward - perspektiv institutionelle investorer**
Direktør Christian Hyldahl
- 08.20 **Erfaringer og overvejelser going forward - perspektiv kapitalfondsejede selskaber**
Executive chairman Christian Frigast
- 08.30 **Paneldebat**
Med indlægsholderne og faciliteret af bestyrelsesmedlem Birgit Aagaard-Svendsen